

Рассмотрено и рекомендовано к
утверждению на заседании
педагогического совета

Протокол

от «14» августа 2023 г.

№ 4

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАУ ДО «Спортивная
школа «Волна»» г.Казани

А.Г. Чупин
«14» августа 2023 г.



МАУ ДО «Спортивная
школа «Волна»»
ИНН
1660032843

ПОЛОЖЕНИЕ
о внутришкольном контроле
в Муниципальном автономном учреждении дополнительного образования
«Спортивная школа «Волна»» г.Казани

г.Казань

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:
Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Типовым положением об образовательном учреждении;

Письмом Министерства образования Российской Федерации от 10.09.1999 № 22-06-874 «Об обеспечении инспекционно-контрольной деятельности»,

Уставом Муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа “Волна”» г.Казани

и регламентирует содержание и порядок проведения внутришкольного контроля администрацией.

Внутришкольный контроль – главный источник информации для диагностики состояния образовательного процесса, основных результатов деятельности образовательного учреждения. Под внутришкольным контролем понимается проведение членами администрации школы наблюдений, обследований, осуществляемых в порядке руководства и контроля в пределах своей компетенции за соблюдением работниками школы законодательных и иных нормативно-правовых актов Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципалитета, школы в области образования. Процедуре внутришкольного контроля предшествует инструктирование должностных лиц по вопросам его проведения.

Положение о внутришкольном контроле принимается на педагогическом совете, имеющим право вносить в него изменения и дополнения.

2. Цели, задачи и функции внутришкольного контроля

2.1. Целями внутришкольного контроля являются:

совершенствование деятельности;

повышение мастерства педагогических работников;

улучшение качества образования в школе.

2.2. Задачи внутришкольного контроля:

осуществление контроля над исполнением законодательства в области образования;

изучение результатов педагогической деятельности, выявление положительных и отрицательных тенденций в организации образовательного процесса и разработка на этой основе предложений по распространению педагогического опыта и устранению негативных тенденций;

оказание методической помощи педагогическим работникам в процессе контроля.

2.3. Функции внутришкольного контроля:
информационно-аналитическая;
контрольно-диагностическая;
коррективно-регулятивная.

3. Организация внутришкольного контроля

3.1. Директор и (или) по его поручению заместители директора или инструкторы-методисты вправе осуществлять внутришкольный контроль результатов деятельности работников по вопросам:

соблюдения законодательства Российской Федерации в области образования;

использования финансовых и материальных средств в соответствии с нормативами;

использования методического обеспечения в образовательном процессе; реализации утвержденных дополнительных общеобразовательных программ и учебных планов, соблюдения утвержденных учебных графиков;

соблюдение Устава учреждения, Правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов учреждения;

другим вопросам в рамках компетенции директора учреждения.

3.2. При оценке педагогического работника в ходе внутришкольного контроля учитывается:

выполнение дополнительных общеобразовательных программ в полном объеме (прохождение теоретического и практического материала, участие в соревнованиях);

уровень знаний, умений, навыков и развитие физических качеств обучающихся (КПУ);

степень самостоятельности обучающихся;

дифференцированный подход к обучающимся в процессе обучения;

совместная деятельность тренера-преподавателя и обучающегося;

наличие положительного эмоционального микроклимата;

умение отбирать содержимое учебного материала для УТЗ;

способность к анализу педагогических ситуаций, рефлексии, самостоятельному контролю за результатами педагогической деятельности;

умение корректировать и анализировать свою деятельность;

умение обобщать свой опыт;

умение составлять и реализовывать план своего развития.

4. Методы контроля

4.1. Методы контроля над деятельностью педагогического работника:

анкетирование;

тестирование;

мониторинг;

наблюдение;

изучение документации;

анализ и самоанализ;

беседа о деятельности учащихся.

5. Виды и формы внутришкольного контроля

5.1. Внутришкольный контроль может осуществляться в виде:

плановых проверок;

мониторинга;

оперативных проверок.

Внутришкольный контроль в виде плановых проверок осуществляется в соответствии с утвержденным планом-графиком, который обеспечивает периодичность и исключает нерациональное дублирование в организации проверок. Он доводится до членов педагогического коллектива в начале учебного года.

Внутришкольный контроль в виде мониторинга предусматривает сбор, системный учет, обработку и анализ информации об организации и результатах образовательного процесса для эффективного решения задач управления качеством образования (результаты образовательной деятельности, выполнение режимных моментов, исполнительная дисциплина, учебно-методическое обеспечение, диагностика педагогического мастерства и т.д.).

Внутришкольный контроль в виде оперативных проверок осуществляется в целях установления фактов и проверки сведений о нарушениях, указанных в обращениях обучающихся и их родителей или других граждан, организаций, урегулирования конкретных ситуаций в отношении между участниками образовательного процесса.

5.2. Виды внутришкольного контроля:

предварительный - предварительное знакомство;

текущий - непосредственное наблюдение за учебно-тренировочным процессом;

итоговый - изучение результатов работы школы, педагогических работников за учебный год.

5.3. Формы внутришкольного контроля:
персональный;
тематический;
обобщающий;
комплексный.

6. Правила внутришкольного контроля

6.1. Правила внутришкольного контроля:

внутришкольный контроль осуществляет директор школы или по его поручению заместители, инструкторы-методисты и другие специалисты;

продолжительность тематических или комплексных проверок не должна превышать 7-14 дней с посещением не более 5 учебно-тренировочных занятий и других мероприятий;

при обнаружении в ходе внутришкольного контроля нарушений законодательства Российской Федерации в области образования, о них сообщается директору школы;

при проведении плановой проверки не требуется дополнительного предупреждения педагога, если в годовом плане указаны сроки контроля. В экстренных случаях директор и его заместитель по учебно-спортивной работе могут посещать УТЗ тренеров-преподавателей учреждения без предварительного предупреждения.

6.2. Основания для внутришкольного контроля:

заявление педагогического работника на аттестацию;

плановый контроль;

проверка состояния дел для подготовки управленческих решений;

обращение физических и юридических лиц по поводу нарушений в области образования.

7. Оформление внутришкольного контроля

7.1. Результаты внутришкольного контроля оформляются в виде справки о результатах внутришкольного контроля, отчета, доклада о состоянии дел по проверяемому вопросу на совещании при директоре, на педсовете. Итоговый материал должен содержать констатацию фактов, выводы и, при необходимости, предложения. Информация о результатах доводится до работников школы в течение 7 дней с момента завершения проверки.

7.2. По итогам внутришкольного контроля в зависимости от его формы, целей и задач, а также с учетом реального положения дел:

а) проводятся заседания педагогического или методического советов, производственные совещания, рабочие совещания с педагогическим составом;

б) сделанные замечания и предложения фиксируются в документации согласно номенклатуре дел учреждения;

7.3. Директор учреждения по результатам внутришкольного контроля принимает следующие решения:

об издании соответствующего приказа;

об обсуждении итоговых материалов внутришкольного контроля коллегиальным органом;

о проведении повторного контроля с привлечением определенных специалистов;

о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц;

о поощрении работников;

иные решения в пределах своей компетенции.

7.4. О результатах проверки сведений, изложенных в обращениях участников образовательного процесса, сообщается им в установленном порядке и в установленные сроки.

8. Личностно-профессиональный (персональный) контроль

8.1. Личностно-профессиональный контроль предполагает изучение и анализ педагогической деятельности отдельного педагога.

8.2. В ходе персонального контроля директор изучает:

уровень знаний педагога современных достижений психологической и педагогической науки, профессиональное мастерство педагога;

уровень овладения педагогом наиболее эффективными формами, методами и приемами обучения;

результаты работы педагога и пути их достижения;

способы повышения профессиональной квалификации педагога.

8.3. При осуществлении персонального контроля директор имеет право:

знакомиться с документацией в соответствии с функциональными обязанностями, дополнительными общеобразовательными программами, учебным планом, тематическим планированием, журналами учёта посещаемости обучающимися УТЗ, планами тренировочной работы, аналитическими материалами педагога;

изучать практическую деятельность педагогических работников школы через посещение и анализ УТЗ, соревнований, других мероприятий;

проводить экспертизу педагогической деятельности;

проводить мониторинг образовательного процесса с последующим анализом полученной информации;

делать выводы и принимать управленческие решения.

8.4. Проверяемый педагогический работник имеет право:

знать сроки контроля и критерии оценки его деятельности;

знать цель, содержание, виды, формы и методы контроля;

своевременно знакомиться с выводами и рекомендациями администрации;

обратиться в вышестоящие органы при несогласии с результатами контроля.

9. Тематический контроль

9.1. Тематический контроль проводится по отдельным проблемам деятельности учреждения.

9.2. Тематический контроль направлен не только на изучение фактического состояния дел по конкретному вопросу, но и внедрение в существующую практику новых форм и методов работы, опыта мастеров педагогического труда.

9.3. Члены педагогического коллектива должны быть ознакомлены с темами, сроками, целями, формами и методами контроля в соответствии с планом работы учреждения.

9.4. В ходе тематического контроля:

проводятся тематические исследования (анкетирование, тестирование);

осуществляется анализ практической деятельности тренера-преподавателя, обучающихся, посещение УТЗ, соревнований, других мероприятий, анализ школьной документации и документации тренера-преподавателя.

9.5. Результаты тематического контроля оформляются в виде заключения или справки.

9.6. Педагогический коллектив знакомится с результатами тематического контроля на заседаниях педсоветов, совещаниях при директоре или заместителях.

9.7. По результатам тематического контроля принимаются меры, направленные на совершенствование учебно-тренировочного процесса, повышение его качества.

10. Обобщающий контроль

10.1. Обобщающий контроль осуществляется в конкретной группе или

группах одного из этапов обучения.

10.2. Обобщающий контроль направлен на получение информации о состоянии образовательного процесса в той или иной группе или группах одного из этапов обучения.

10.3. В ходе обобщающего контроля директор изучает весь комплекс учебно-тренировочной работы в отдельной группе или группах:

деятельность всех тренеров-преподавателей;

включение обучающихся в познавательную деятельность;

привитие интереса к знаниям;

стимулирование потребности в самообразовании, самоанализе, самосовершенствовании, самоопределении;

сотрудничество педагога и обучающихся;

социально-психологический климат в школьном коллективе.

10.4. Группы для проведения обобщающего контроля определяются по результатам анализа по итогам учебного года.

10.5. Члены педагогического коллектива предварительно знакомятся с объектами, сроком, целями, формами и методами обобщающего контроля в соответствии с планом работы учреждения.

10.6. По результатам обобщающего контроля проводятся мини-педсоветы, совещания при директоре или его заместителях, родительские собрания.

11. Комплексный контроль

11.1. Комплексный контроль проводится с целью получения полной информации о состоянии образовательного процесса в учреждении в целом или по конкретной проблеме.

11.2. Для проведения комплексного контроля создается группа, состоящая из членов администрации учреждения, эффективно работающих тренеров-преподавателей под руководством одного из членов администрации.

11.3. Члены группы должны четко определить цели, задачи, разработать план проверки, распределить обязанности между собой.

11.4. Перед каждым проверяющим ставится конкретная задача, устанавливаются сроки, формы обобщения итогов комплексной проверки.

11.5. Члены педагогического коллектива знакомятся с целями, задачами, планом проведения комплексной проверки в соответствии с планом работы учреждения, но не менее чем за месяц до ее начала.

По результатам комплексной проверки готовится справка, на основании которой директором учреждения издается приказ и проводится заседание

педагогического совета, совещание при директоре или его заместителях. При получении положительных результатов данный приказ снимается с контроля.